



Plan de l'intervention

- Les racines historiques de la responsabilité sociétale
- Les grandes étapes de son institutionnalisation
- Quelques référentiels



Pour commencer : pouvez vous indiquer les mots et les concepts que vous associez à la responsabilité sociétale ?


3



Sources historiques

Pour comprendre les forces en présence, les tensions et les concepts sous jacents

4



Différentes origines de la RSE éthique et logiques d'exclusion

- Quelques origines européennes
 - XIX^{ème} siècle : paternalisme
- Origine aux Etats-Unis :
 - Contexte religieux : Quakers : **exclusion** des activités économiques jugées « immorales »
 - XVII^{ème} siècle : armement et commerce des esclaves,
 - XX^{ème} : alcool, tabac, casino et pornographie.
 - Guerre au Vietnam, approche de 'gauche' : portefeuilles d'entreprises non engagées dans la guerre (engagement US de 1964 à 1975)
 - Années 80 90 : élargissement à l'environnement ; performance environnementale <> performance économique

➔ **Agences de Notation** : Evaluation pour constituer des portefeuilles d'entreprises acceptables : le pouvoir politique des actionnaires

4 – Histoire RSE Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag 5

5



www.spglobal.com/spdji/en/indices/esg/sp-500-catholic-values-index/

Un indice S&P500 aligné sur les *valeurs catholiques*

- Standard and Poor's a publié le 20 août 2015 un indice catholique qui applique des critères d'exclusion dans les constituants de l'indice S & P 500 aligné sur les *valeurs catholiques* telles qu'elles ont été définies par la Conférence des évêques catholiques des États-Unis (USCCB). Ce référentiel s'appuie sur une lettre pastorale « justice économique pour tous » datant de 1986
- Activités **exclues** : **avortement, contraception, loisirs d'adulte, armes biologiques chimiques ou nucléaires, travail des enfants dans les activités de l'entreprise ou dans la chaîne d'approvisionnement...** Tolérance à 50% pour les entreprises engagées dans l'armement conventionnel.
- Cette logique d'exclusion ne porte pas sur le climat ou la biodiversité, et ignore la ligne du pape François, développée dans l'encyclique *Laudato si* publiée le 18 juin 2015 c'est-à-dire 2 mois auparavant, évêques américains.
- Cette agence chercherait-elle à ouvrir une guerre de religion ? Non, puisque elle avait déjà développé en 2012, en partenariat avec l'Organisation de la coopération islamique, un **index de référence conforme à la Charia Islamique**.

S&P 500 Catholic Values Index

4,761.47 USD | -0.07% 1 Day



2015

4 – Histoire RSE Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag 6

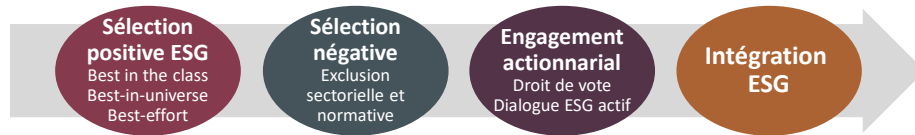
6



Complété de :
Edmond de
Rothschild Asset
Management,
rapport
"Politique
d'investissement
responsable »,
septembre 2017
Cit in
P. Cambourg,
C. Gardes,
V. Viard, 2019
Garantir la
pertinence et la
qualité de
l'information
extra-financière
des entreprises :
une ambition et
un atout pour
une Europe
durable

4 – Histoire RSE

Quelle référence de performance ?



- Approche dite « **best in class** », se concentre sur les entreprises qui, au sein d'un secteur d'activité donné, ont les meilleures pratiques en matière de développement durable (sans exclure aucun secteur a priori) ;
- Approche dite « **best in universe** », visant à sélectionner et pondérer les meilleures entreprises au niveau international. Contrairement à l'approche « best in class », l'approche « best in universe » peut exclure certains secteurs dont la contribution au développement durable n'est pas jugée suffisante ; et
- Approche dite « **best efforts** », qui vise à ne retenir en portefeuille que les entreprises ayant consenti le plus d'efforts en matière de développement durable (qui ne sont ainsi pas nécessairement les plus vertueux de l'« univers » en matière ESG).

ESG : Environnement, Social et Gouvernance

Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag

7

7



Milton
Friedman,
Capitalism and
Freedom,
Université
Chicago Press,
1962,
Traduction
française :
Capitalisme et
Liberté, Robert
Laffont, Paris
1971

Freeman R.E.
(1984), Strategic
Management:
A Stakeholder
approach,
Pitman

1984

4 – Histoire RSE

Les actionnaires et les parties prenantes

« Peu d'évolutions pourraient miner aussi profondément les fondations mêmes de notre **société libre** que l'acceptation par les dirigeants d'entreprise d'une responsabilité sociale, autre que celle de faire **le plus d'argent possible pour leurs actionnaires**. C'est une doctrine fondamentalement subversive. Si les hommes d'affaire ont une responsabilité autre que celle du profit maximum pour les actionnaires, comment peuvent-ils savoir ce qu'elle est ? **Des individus privés auto-désignés peuvent-ils décider de ce qui est l'intérêt de la société ?** » Milton Friedman 1962

Milton Friedman
1912-2006

shareholder
(le détenteur d'actions)



stakeholder
(le détenteur d'enjeux)

Robert Edward
Freeman 1951-

Une partie prenante (stakeholder) est « un individu, ou un groupe d'individus, qui peut affecter ou être affecté par la réalisation des objectifs organisationnels » (any group or individual who can affect or is affected by the achievement of the organization's objectives). Robert Edward Freeman 1984.

Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag

8

8



Elkington J. 1997, Cannibals with Forks: The triple bottom line of 21st Century Business, Oxford: Capstone Publishing

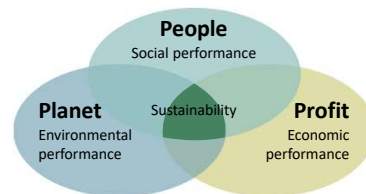
La triple performance



John Elkington 1949-

- « Au plus étroit, le terme « **Triple Bottom Line** » est utilisé comme cadre pour mesurer et rendre compte de la performance de l'entreprise par rapport à des paramètres économiques, sociaux et environnementaux. Dans son sens le plus large, le terme est utilisé pour saisir l'ensemble des valeurs, des enjeux et des processus auxquels les entreprises doivent faire face afin de minimiser les dommages résultant de leurs activités et de créer de la valeur économique, sociale et environnementale...
- Les trois lignes représentent la **société, l'économie et l'environnement**. La société dépend de l'économie – et l'économie dépend de l'écosystème mondial, dont la santé représente le résultat ultime. » John Elkington J. 1997

Triple Bottom Line 3P



1997

4 – Histoire RSE

Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag

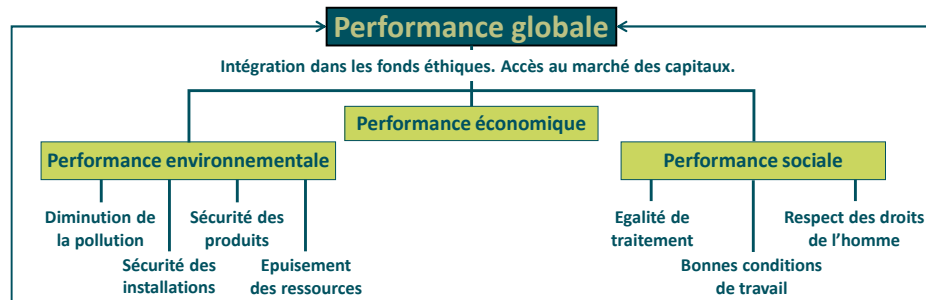
9

9



Reynaud E. (2003), « Développement durable et entreprise : vers une relation symbiotique », Journée AIMS, Atelier développement durable, ESSCA Angers, pp. 1-15.

La performance globale



- Diminution des coûts directs (diminution du gaspillage)
- Diminution des risques d'accidents et juridiques
- Image. Gains de parts de marché
- Opportunité de création de nouveaux produits
- Diminution de probabilité d'occurrence d'évènements spectaculaires (grèves, boycotts)
- Augmentation de la motivation des employés
- Facilité de recrutement des cadres

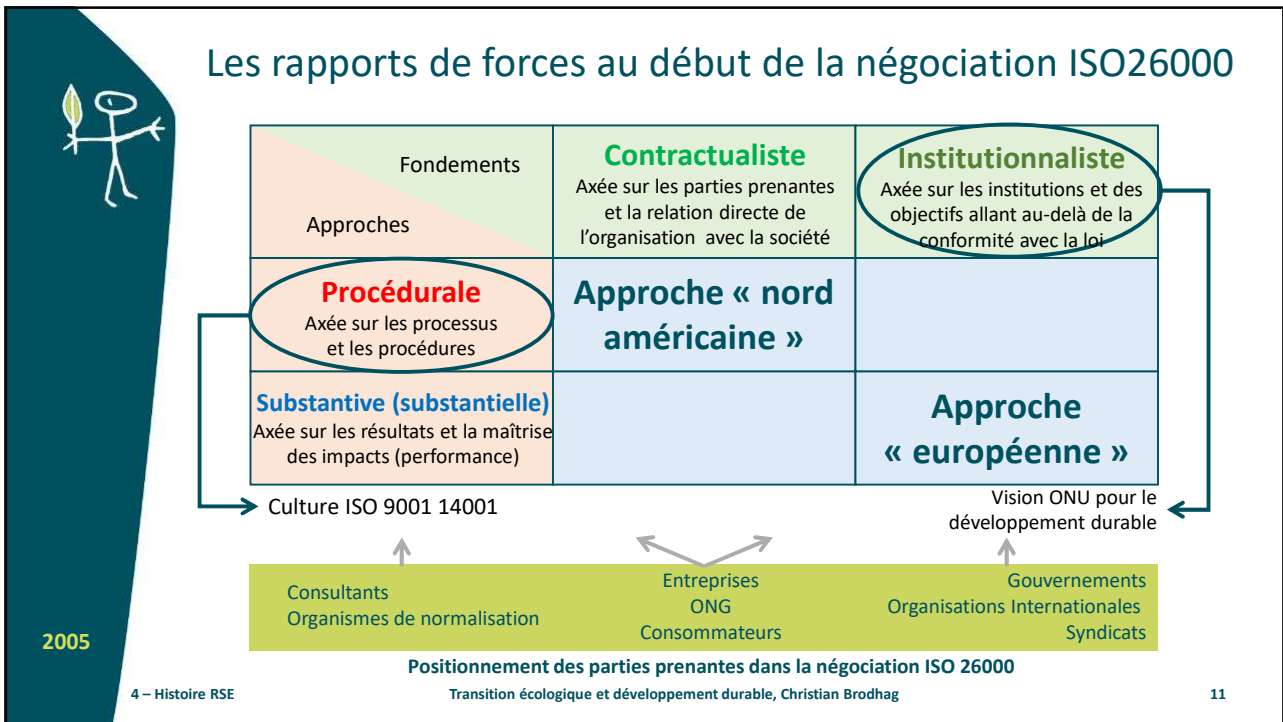
2003

4 – Histoire RSE

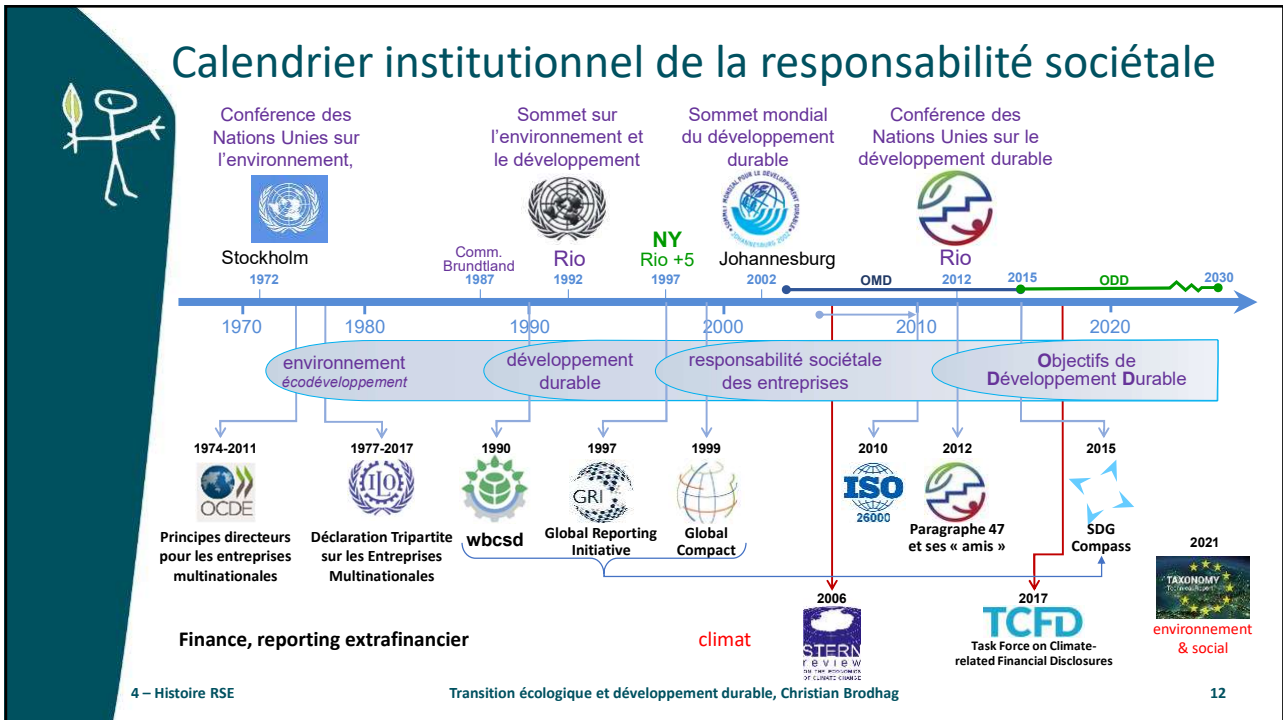
Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag

10

10



11



12



OCDE (2011), Les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales, Éditions OCDE. <http://dx.doi.org/10.1787/9789264115439-fr>

2011

Les principes directeurs de l'OCDE à l'intention des entreprises multinationales



un code de conduite détaillé, non contraignant, que les pays membres de l'OCDE et d'autres ont convenu de promouvoir auprès des grandes entreprises.



I. Concepts et principes notions fondamentales sous-tendent les Principes directeurs



II. Principes généraux communs aux chapitres suivants : diligence raisonnable, engagement des parties prenantes...



III. Publication d'informations et transparence des activités / exigences du public en matière d'information



IV. Droits de l'Homme s'inspire du cadre de référence ONU « Protéger, respecter, réparer.



V. Emploi et relations professionnelles, respect des normes internationales du travail élaborées par l'OIT



VI. Environnement, à améliorer les performances environnementales par la gestion interne et la planification



VII. Lutte contre la corruption, la sollicitation de pots-de-vin et d'autres formes d'extorsion



VIII. Intérêts des consommateurs, pratiques loyales en matière commerciale, de marketing et de publicité, et garantie de qualité et de fiabilité des biens / services



IX. Science et technologie, entreprises multinationales vecteur des transferts internationaux de technologie et de contribution aux capacités d'innovation des pays.



X. Concurrence, droit de la concurrence et abstention d'accords contraires à la concurrence,



XI. Fiscalité. Conventions fiscales et doubles impositions entre pays développés et pays en développement...

4 – Histoire RSE

Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag

13



OCDE (2018), Guide OCDE sur le devoir de diligence pour une conduite responsable des entreprises

2018

Mesures à prendre dans le cadre du processus de diligence



GUIDE OCDE SUR LE DEVOIR DE DILIGENCE POUR UNE CONDUITE RESPONSABLE DES ENTREPRISES



PRENDRE EN COMPTE LES ENJEUX DE LA CONDUITE RESPONSABLE DES ENTREPRISES DANS LES POLITIQUES ET SYSTÈMES DE GESTION DE L'ENTREPRISE



COMMUNIQUER SUR LA FAÇON DONT LES IMPACTS SONT TRAITÉS

SUIVRE LA MISE EN ŒUVRE ET LES RÉSULTATS

IDENTIFIER & ÉVALUER LES IMPACTS NÉGATIFS DANS LES ACTIVITÉS, LA CHAÎNE D'APPROVISIONNEMENT ET LES RELATIONS D'AFFAIRES


RÉPARER LES DOMMAGES, PAR SES PROPRES MOYENS OU EN COOPÉRATION AVEC D'AUTRES ACTEURS

FAIRE CESSER, PRÉVENIR OU ATTÉNUER LES IMPACTS NÉGATIFS

4 – Histoire RSE

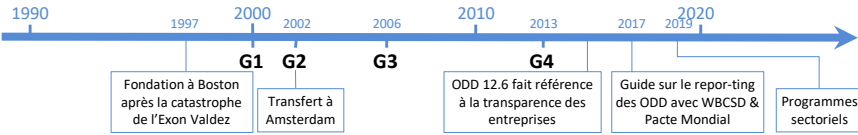
Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag

14




Global Reporting Initiative

www.globalreporting.org/



Principes



- 1.1 **Prise en compte des parties prenante** : identification des parties prenantes PP et réponses à leurs attentes et intérêts raisonnables.
- 1.2 Présentation de la performance de l'organisation dans le contexte du **développement durable**.
- 1.3 **Matérialité** : couvrir les enjeux qui : 1.3.1 reflètent les impacts économiques, environnementaux et sociaux majeurs de l'organisation ; ou 1.3.2 influencent considérablement l'évaluation et les décisions des parties prenantes.
- 1.4 **Exhaustivité** : couverture intégrale des enjeux pertinents et leur périmètre pour refléter les impacts économiques, environnementaux et sociaux, permettant aux parties prenantes d'évaluer la performance de l'organisation.
- 1.5 **Exactitude** : informations exactes et suffisamment détaillées pour que les PP puissent évaluer la performance
- 1.6 **Équilibre** : en reflétant les aspects positifs et négatifs de la performance de l'organisation pour permettre une évaluation juste de la performance globale.
- 1.7 **Clarté** : informations disponibles de manière compréhensible et accessible.
- 1.8 **Comparabilité** : les informations doivent être présentées de manière à permettre aux PP d'analyser les variations de la performance dans le temps et de faire des comparaisons avec d'autres organisations.
- 1.9 **Fiabilité** : rassembler, enregistrer, compiler, analyser et rapporter les informations et procédures utilisées de manière à permettre leur examen et à garantir la qualité et la matérialité des informations.
- 1.10 **Respect des délais** : l'organisation doit établir un rapport à intervalles réguliers

4 – Histoire RSE

Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag

15



Le guide des ODD à destination des entreprises

<https://sdgcompass.org/>



SDG Compass

wbcsd
United Nations Global Compact
GRI

- Cartographier la chaîne de valeur pour identifier les domaines affectés.
- Choix des indicateurs et collecte de données. Définition des priorités

- Rapportage et communication efficaces.
- Communication sur les performances en matière d'ODD

- Que sont les ODD ?
- Compréhension de l'intérêt économique (business case).
- Responsabilités de base des entreprises


- Définition de la portée des objectifs et sélection des indicateurs clés de performance.
- Définition d'une base de référence et sélection du type d'objectifs.
- Fixation du niveau d'ambition.
- Publication de l'engagement sur les ODD

- Ancrage des objectifs de développement durable dans l'activité.
- Intégration du développement durable à toutes les fonctions.
- Montage de partenariats

4 – Histoire RSE

Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag

16






Prochaines conférences

1. Le diagnostic
2. Du diagnostic à l'action
3. Histoire DD
5. Les concepts
26 aout - 16h30
4. Histoire RSE
6. La norme ISO26000
7. Reporting et communication
8. Innovation et transitions
9. Empreintes écologiques et cycle de vie
10. Changements climatiques
11. Le vivant et la biodiversité
12. L'économie circulaire
13. Systèmes produits et services

4 – Histoire RSE Transition écologique et développement durable, Christian Brodhag 17


17

Inscrivez-vous dès à présent à la prochaine conférence ici
Rendez-vous sur notre site web pour en savoir plus

Pôle Eco-conception - Performance du cycle de vie
57 cours Fauriel 42100 Saint Etienne
www.eco-conception.fr
contact@eco-conception.fr

#relancevert



pôle
éco-conception
Performance du cycle de vie

18